

แผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพจังหวัดแพร่ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2562 - 2564)

วิสัยทัศน์ (Vision) : “เป็นองค์กรคุณภาพ ภาควิชาเครือข่ายเข้มแข็ง มุ่งสู่การเป็นเมืองแพร่สุขภาพดี”

พันธกิจ (Mission) :

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนสามารถพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้
2. บูรณาการงานด้านสุขภาพร่วมกับภาคีเครือข่าย
3. พัฒนาคุณภาพการให้บริการสุขภาพแบบองค์รวมตามมาตรฐาน
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล

ค่านิยมร่วม (Core Value) : “MOPH”

M : Mastery : เป็นนายตนเอง หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎระเบียบ บนพื้นฐานของการมีสำนึก รับผิดชอบ คุณธรรม และจริยธรรม

O : Originality : เร่งสร้างสิ่งใหม่ สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P : People centered : ใส่ใจประชาชน ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงานเพื่อประโยชน์อันดีแก่ประชาชน โดยใช้หลักเข้าใจ เข้าถึง พึ่งได้

H : Humility : ถ่อมตนอ่อนน้อม มีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับฟังความเห็น เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) :

1. การเสริมสร้างพฤติกรรมสุขภาพประชาชนอย่างเหมาะสม
2. พัฒนาระบบบริการสุขภาพแบบบูรณาการโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
3. พัฒนาทุนมนุษย์และภาคเครือข่ายด้านสุขภาพด้วยการจัดการความรู้
4. การพัฒนาระบบสารสนเทศและระบบบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ในการขับเคลื่อน (Strategy) :

1. พัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ ให้ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ
2. พัฒนาระบบบริการสุขภาพแบบบูรณาการโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ในทุกระดับ
3. พัฒนาศักยภาพกำลังคน สู่ความเป็นมืออาชีพ (HRH Professional)
4. สร้างความเข้มแข็งภาคีเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ (HRH Network)
5. พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
6. พัฒนาระบบเทคโนโลยี และสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ 1. การเสริมสร้างพฤติกรรมสุขภาพประชาชนอย่างเหมาะสม

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ ให้ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ

เป้าประสงค์ (Goal1) : ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ

เป้าประสงค์ (Goal2) : มีหมู่บ้านจัดการคุณภาพชีวิตเชื่อมโยงกับ พชอ.

ตัวชี้วัด (KPI1) : ร้อยละประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีความรอบรู้ด้านสุขภาพอยู่ในระดับดี

ตัวชี้วัด (KPI2) : จำนวนอำเภอที่มีการดำเนินงาน พชอ ในระดับความสำเร็จ ระดับ 4

ตัวชี้วัด (KPI3) : ร้อยละของตำบลมีการขับเคลื่อนประเด็น ODOP/OTOP อย่างน้อย ๒ ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับงาน PP&P

ยุทธศาสตร์ 2. พัฒนาระบบบริการสุขภาพแบบบูรณาการโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบบริการสุขภาพแบบบูรณาการโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์ (Goal3) : ระบบบริการสุขภาพที่มีประสิทธิภาพและครอบคลุมทุกสิทธิ์การรักษา โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

ตัวชี้วัด (KPI4) : ระดับความสำเร็จของการจัดบริการสุขภาพผู้สูงอายุในสถานบริการทุก

ตัวชี้วัด (KPI5) : ร้อยละของตำบลที่ผ่านเกณฑ์ Long Term Care

ตัวชี้วัด (KPI6) : ระดับความสำเร็จด้านการบริหารจัดการ Service Plan : stroke stemi sepsis และ การแพทย์ฉุกเฉินและระบบส่งต่อ

ยุทธศาสตร์ 3. พัฒนาทุนมนุษย์และภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพด้วยการจัดการความรู้

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพกำลังคน สู่วุฒิมืออาชีพ (HRH Professional)

เป้าประสงค์ (Goal4) : ทุนมนุษย์ 4.0

ตัวชี้วัด (KPI7) : ร้อยละบุคลากร 5 กลุ่มประเภท ได้รับการพัฒนาเพื่อตอบสนองการดำเนินการตามเกณฑ์ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 47

ตัวชี้วัด (KPI8) : ร้อยละของ zone ที่มีการพัฒนานวัตกรรม วิจัย R2R เพื่อกำหนดเป็นนโยบายในการแก้ไข ปัญหาระบบสุขภาพระดับ zone

กลยุทธ์ที่ 4 สร้างความเข้มแข็งภาคีเครือข่ายกำลังคน ด้านสุขภาพ (HRH Network)

เป้าประสงค์ (Goal5) : เกิดกลไกการพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพในรูปแบบ zone โครงสร้าง/บทบาทหน้าที่ share ทรัพยากรใน zone มีแผนงาน / โครงการ / ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด (KPI9) : ร้อยละของ zone ที่มีการดำเนินการพัฒนาระบบด้านสุขภาพอย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ 4. การพัฒนาระบบสารสนเทศและระบบบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

เป้าประสงค์ (Goal6) : หน่วยงานในสังกัดสาธารณสุขเป็นองค์กรนวัตกรรมและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ตัวชี้วัด (KPI10) : หน่วยงานผ่านเกณฑ์ KMA

ตัวชี้วัด (KPI11) : หน่วยงานมีแผนพัฒนา KM

ตัวชี้วัด (KPI12) : จำนวนองค์ความรู้ที่เครือข่ายกำลังคนเผยแพร่ web board

เป้าประสงค์ (Goal7) : หน่วยงานในสังกัดสาธารณสุขผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

ตัวชี้วัด (KPI13) : ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในจังหวัดแพร่ ผ่านเกณฑ์ HA ชั้น 3 ปี 2562 2563 , ผ่านการรับรอง 2564

ตัวชี้วัด (KPI14) : ร้อยละความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดแพร่ ที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (สสจ/สสอ)

ตัวชี้วัด (KPI15) : ร้อยละของ รพ.สต.ผ่านเกณฑ์ รพ.สต.ติดดาว

ตัวชี้วัด (KPI16) : ร้อยละของ PCC ผ่านเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ

ตัวชี้วัด (KPI17) : ร้อยละของ รพ & รพสต. ที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานคลินิกบริการสุขภาพด้าน PP&P

เป้าประสงค์ (Goal8) : บุคลากรสาธารณสุขได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ ตลอดจนเสริมศักยภาพในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด (KPI18) : เกิดนวัตกรรม, CQI, Best practice และมีการนำไปใช้ในการดำเนินงานในพื้นที่ หน่วยงานละ 3 เรื่อง (ITA,IT,Finance) และมีการนำเสนอระดับจังหวัด

เป้าประสงค์ (Goal9) : หน่วยงานมีการถ่ายทอดความรู้และจัดทำกระบวนการตามมาตรฐานและประเด็นการทำงานที่สำคัญ

ตัวชี้วัด (KPI19) : ทุกหน่วยงานในทุกระดับมีการกำหนดกระบวนการสำคัญอย่างน้อยหน่วยละ 2 เรื่องและความรู้และจัดทำกระบวนการตามมาตรฐานและประเด็นการทำงานที่สำคัญ (เรื่อง)

กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาระบบเทคโนโลยี และสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ (Goal10) : มีระบบการจัดการข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารด้านสุขภาพที่ถูกต้อง

ตัวชี้วัด (KPI20) : ร้อยละของสถานบริการมีการจัดการช่องทางการสื่อสารด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ (HAIT)

ตัวชี้วัด (KPI21) : ร้อยละของสถานบริการที่มีการบูรณาการและเชื่อมโยงระบบข้อมูลข่าวสารสุขภาพร่วมกับ อปท.

เป้าประสงค์ (Goal11) : หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ปรับปรุงกระบวนการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลสู่การทำ Digital Transformation เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด (KPI22) : ร้อยละของสถานบริการดำเนินงานผ่านเกณฑ์ Smart Hospital (*Smart Services, Smart Appointment, Smart Teleconsultation, Smart Delivery*) และ Paperless

ตัวชี้วัด (KPI23) : ร้อยละของสถานบริการที่พัฒนาคุณภาพสารสนเทศสุขภาพ ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (43 แห่งมาตรฐาน ผิดพลาดไม่เกิน 10%, คุณภาพเวชระเบียน ผิดพลาดไม่เกิน 20%, ข้อมูลการตาย ผิดพลาดไม่เกิน 20%)

เป้าประสงค์ (Goal12) : มีระบบจัดการฐานข้อมูลผู้สูงอายุที่มีคุณภาพ สามารถเชื่อมโยง และนำไปใช้ได้ทุกระดับ และ มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้ผู้สูงอายุเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร สามารถดูแลสุขภาพตนเองได้อย่างถูกต้อง

ตัวชี้วัด (KPI24) : ระดับความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลด้านสาธารณสุขของ
ผู้สูงอายุจากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัด (KPI25) : ระดับความสำเร็จของการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้ผู้สูงอายุเข้าถึง
ข้อมูลข่าวสาร สามารถดูแลสุขภาพตนเองได้อย่างถูกต้อง