



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่ง
ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ตามหนังสือสำนักงานก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ได้กำหนด
แนวทางการดำเนินการ เพื่อใช้ปฏิบัติในการแต่งตั้งข้าราชการตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เรื่องการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และ
ระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดไว้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ โดยมอบให้ อ.ก.พ.กรม และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗
ดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.กรมกำหนด
และ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มอบให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์
โรงพยาบาลทั่วไป ดำเนินการ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
ในการประชุมครั้งที่ ๕/ ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้คัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จำนวน ๔ อัตรา เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก	ส่วนราชการ
๑. นายวีรพงษ์ ชมภูมิ่ง	สาธารณสุขอำเภอ นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๙๗๘๓๗	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลอง จังหวัดแพร่
๒. นายกีระติ เวียงนาค	สาธารณสุขอำเภอ นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๘๐๐	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่
๓. นายบุญฤฤต อัฐวงศ์	สาธารณสุขอำเภอ นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๙๘๐๖๓	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่
๔. นายภมร เลิศวรวิทย์	เภสัชกร (ด้านเภสัชสาธารณสุข) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๙๗๕๐๙	กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครอง ผู้บริโภค โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเด่นชัย สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดแพร่

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๑

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น จัดส่งผลงานประเมินตามจำนวนและเงื่อนไข
ที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๗/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๐ และที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๗/ว ๓๒๗ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕
ภายใน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันประกาศ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๒) หากผู้ที่ได้รับการคัดเลือก
ไม่สามารถส่งผลงานได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด ต้องขอรับการคัดเลือก (ซีตัว) ใหม่ อนึ่ง หากมีผู้ใดจะทักท้วง
ผลการคัดเลือกดังกล่าวให้ทักท้วงได้ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายขจร วินัยพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ
ผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
ตามมติคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ครั้งที่ ๕/ ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ส่วนราชการ/ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ/ ตำแหน่ง ที่ได้รับการคัดเลือก	ตำแหน่ง เลขที่	ประเภท	สัดส่วน ของผลงาน	
๑	นายวีรพงษ์ ชมภูมิ่ง	จังหวัดแพร่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอง กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)	๙๗๘๖๘	จังหวัดแพร่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอง สาธารณสุขอำเภอ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	๙๗๘๓๗	เลื่อน ระดับ	๘๐%	
		ชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน “การรับรู้และพฤติกรรมการป้องกันโรคไข้เลือดออก ของประชาชนอำเภอสอง จังหวัดแพร่”						
		ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน “การพัฒนาคุณภาพงานตรวจสอบภายในอย่างมีประสิทธิภาพ”						
๒	นายกิระติ เวียงนาค	จังหวัดแพร่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสูงเม่น โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้าน พงพร้าว กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)	๙๗๙๒๐	จังหวัดแพร่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น สาธารณสุขอำเภอ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	๑๒๘๐๐	เลื่อน ระดับ	๑๐๐%	
		ชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน “การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุแบบมีส่วนร่วมโดยใช้กลไกคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตอำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ (The development of Quality life of Elderly with participatory mechanism Quality Life Sung Men District, Phrae Province.)”						
		ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน “การพัฒนาทักษะวิชาการและงานวิจัยแก่บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่”						
		หมายเหตุ ปฏิบัติราชการจริง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่						
๓	นายบุญฤทธ อัฐวงศ์	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ โรงพยาบาลร่องกวาง กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ และองค์กรร่วม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)	๙๗๘๐๒	จังหวัดแพร่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วงไข่ สาธารณสุขอำเภอ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	๙๘๐๖๓	เลื่อน ระดับ	๑๐๐%	
		ชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน “รูปแบบการบริหารหน่วยบริการปฐมภูมิอำเภอร่องกวาง จังหวัดแพร่”						
		ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน “โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต(พชอ.) อำเภอหนองม่วงไข่ ด้วย OKRs”						
		หมายเหตุ ปฏิบัติราชการจริง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องกวาง จังหวัดแพร่						

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ
ผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
ตามมติคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ครั้งที่ ๕/ ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ส่วนราชการ/ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ/ ตำแหน่ง ที่ได้รับการคัดเลือก	ตำแหน่ง เลขที่	ประเภท	สัดส่วน ของผลงาน
๔	นายภมร เลิศวรวิทย์	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเด่นชัย กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค		สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเด่นชัย กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค			
		เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)	๙๗๔๒๙	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)	๙๗๕๐๙	เลื่อน ระดับ	
	ชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน “ผลของการบริหารทางเภสัชกรรมต่อความสำเร็จของการรักษาผู้ป่วยวัณโรค ปี ๒๕๖๒ อำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่”						๑๐๐%
	ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน “การพัฒนาระบบตรวจสอบขนาดยารักษาวัณโรค โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเด่นชัย อำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่”						

การส่งเอกสารขอประเมินผลงานประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

สำหรับผู้ประเมินเพื่อเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ

- | | |
|---|--|
| ๑. หนังสือนำส่งจากหน่วยงาน | |
| ๒. สำเนาเอกสารประกอบการคัดเลือก | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. แบบประเมินผลงาน | จำนวน ๖ ชุด (ฉบับจริง ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด) |
| ๔. ผลงานวิชาการฉบับเต็ม | จำนวน ๖ ชุด (ฉบับจริง ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด) |
| ๕. ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน | จำนวน ๖ ชุด (ฉบับจริง ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด) |
| ๖. เอกสารเผยแพร่ผลงาน และหลักฐานการเผยแพร่ผลงาน (ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับจังหวัดขึ้นไป) | จำนวน ๖ ชุด (ฉบับจริง ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด) |
| ๗. ไฟล์ PDF เอกสาร ๒ - ๕ บันทึกลงใน CD หรือ Flash drive | จำนวน ๑ แผ่น |

โดยส่งมายังกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ภายใน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ประกาศผลการคัดเลือก