



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ โทร ๐ ๕๔๕๑ ๑๑๔๕ ต่อ ๑๐๗

ที่...พร.๐๐๓๒.๐๐๑/๕๖ วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ และขออนุญาตนำขึ้นเว็บไซต์ สสจ.แพร่ (ณ ๓๑ ก.ค. ๖๓)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

ด้วย กลุ่มงานนิติการ ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ และได้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ (ณ ๓๑ ก.ค.๖๓) นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุญาตนำแบบรายงานผล ดังกล่าว ขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุญาตนำข้อมูลดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ต่อไป

นางเจนจิรา เดชนาลักษณ์  
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

- เพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

ทราบ/อนุญาต

(นายชจร วินัยพานิช)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> ปกป้องและปลูกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะและให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล									
มาตรการส่งเสริม ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับได้เรียนรู้ และปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ด้วย หลักธรรมาภิบาล	๑. ให้ความรู้แก่ข้าราชการและบุคลากรบรรจุใหม่เกี่ยวกับระเบียบวินัยข้าราชการ	ครั้ง/คน	๑/๕๐	-	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการให้ความรู้ด้านวินัย	๑๐๐	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	/
	๒. แจ่งและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการเพื่อส่งเสริมและป้องกันการทุจริตแก่หน่วยงาน	ครั้ง/ปี	๔	-	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	จำนวนของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๔	กลุ่มงานนิติการ	/
	๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมถวายสัตย์ "ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน"	ครั้ง/คน	๑/๕๐	-	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมถวายสัตย์	๑/๕๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/
	๔. การยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สสจ.แพร่ ที่ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี	ครั้ง/คน	๑/๑	-	ต.ค. ๖๒- ก.ย.๖๓	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก และประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	๑	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	/
	๕. การยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ครั้ง/คน	๑/๑	-	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นตัวแทนของ รพ. เข้ารับการคัดเลือกของ ป.ช.จังหวัดแพร่	๑/๑	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	/

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเภท									
ประสานความร่วมมือ หน่วยงาน ภาครัฐและ ภาคเอกชน รวมทั้งหน่วยงาน ภายใน ในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกัน การทุจริต	๑. การสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	ครั้ง/ปี	ตามที่ บพท. กำหนด	-	ต.ค. ๖๒-ก.ย.๖๓	ร้อยละของระดับ ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการระดับ-ดีมาก	๘๐	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	/
	๒. การจัดช่องทางรับข้อ ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความ คิดเห็นและเผยแพร่ข่าวสาร ของราชการ สสจ.แพร่	ช่องทาง	๒	-	ต.ค. ๖๒-ก.ย.๖๓	ร้อยละของการ ตอบสนองต่อข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต ของ เจ้าหน้าที่รัฐ	๑๐๐	กลุ่มงานนิติการ	/
	๓. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมี การจัดการและแจ้งผลข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม/วินัยและการ ทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	เรื่อง	๑๐๐	-	ต.ค. ๖๒-ก.ย.๖๓	ร้อยละของเรื่องที่แจ้งผล การร้องเรียนแก่ ผู้เกี่ยวข้อง	๑๐๐	กลุ่มงานนิติการ	/

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>									
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เกิดความ ถูกต้องและเหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมินความ โปร่งใสของ สสจ.แพร่ (ตามแนวทางของ สำนักงาน ป.ป.ท. และ ค.ป.ท.)	เกณฑ์	ผ่าน	-	ต.ค. ๖๒ – ก.ย. ๖๓	สสจ.แพร่ ผ่านการประเมิน ITA ของ ป.ป.ท. และ ค.ป.ท.	ผ่าน	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/
	๒. ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบ ข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยแก่ เจ้าหน้าที่ตามขั้นตอนและภายใน ระยะเวลาที่กำหนด	เรื่อง	๘๐	-	ต.ค. ๖๒ – ก.ย. ๖๓	ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบ และดำเนินการทางวินัยตาม ขั้นตอนและภายในระยะเวลา ที่กฎหมายกำหนด	๘๐	กลุ่มงานนิติการ	/
	๓. พัฒนาระบบปรับปรุงแนวทางการ ดำเนินงานของ สสจ.แพร่ ให้สอดคล้อง กับกฎหมาย ระเบียบของทางราชการที่ เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๒	-	ต.ค. ๖๒ – ก.ย. ๖๓	จำนวนครั้งของการปรับปรุง แนวทางการดำเนินงานของ สสจ.แพร่	๒	กลุ่มงานนิติการ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/
	๔. จัดทำแนวทางหรือคู่มือการปฏิบัติ ราชการของเจ้าหน้าที่	ฉบับ	๒	-	พ.ย. ๖๒ – ก.ย. ๖๓	จำนวนแนวทางหรือคู่มือใน การปฏิบัติราชการ	๒	กลุ่มงานนิติการ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>									
พัฒนาสมรรถนะ ขีดความสามารถ ของเจ้าหน้าที่ใน สังกัดในกรม เสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกัน ทุจริต	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพ ระบบการตรวจสอบและควบคุม ภายใน	ครั้ง/ราย	๑/๖๐	๓๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการควบคุม ภายในและคณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน	๒๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/
	๒. โครงการพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ด้านการเงินและพัสดุ	ครั้ง/ราย	๒/๒๐	๑๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	๒๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/
	๓. โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงาน เจ้าหน้าที่ตามกฎหมาย	ครั้ง/ราย	๒/๑๐๐	๓๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	๑๐๐	กลุ่มงานนิติการ	/
	๔. โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ด้านผลประโยชน์ทับซ้อนและ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ ราชการของผู้บริหารหน่วยงานย่อย และผู้ปฏิบัติงาน	ครั้ง/ราย	๑/๑๗๐	๓๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานนิติการ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/
	๕. การเผยแพร่กรณีสื่ออย่างการ กระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบ ละเมิด/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัย และการทุจริต	ครั้ง/ปี	๔	-	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	จำนวนครั้งต่อปีของการ เผยแพร่	๔	กลุ่มงานนิติการ	/

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๓  
สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ชื่อหน่วยงาน : .....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่.....

วัน/เดือน/ปี.....๑๔.....สิงหาคม ๒๕๖๓.....

หัวข้อ..ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563...

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

.....ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.256๓....

Link ภายนอก : .....ไม่มี.....

หมายเหตุ : .....  
.....  
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ศิรินุช ศรีสุวรรณ

(นางศิรินุช ศรีสุวรรณ..)

ตำแหน่ง...นิติกรชำนาญการ...

วันที่..๑๔..เดือน...สิงหาคม.....พ.ศ...๒๕๖๓..

ผู้อนุมัติรับรอง

ศิรินุช ศรีสุวรรณ

(...นางศิรินุช ศรีสุวรรณ.....)

ตำแหน่ง...นิติกรชำนาญการ...

วันที่๑๔..เดือน...สิงหาคม.....พ.ศ...๒๕๖๓..

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

เจนจิรา เดชนาลักษณ์

(...นางเจนจิรา เดชนาลักษณ์...)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน.....

วันที่..๑๔..เดือน...สิงหาคม.....พ.ศ...๒๕๖๓..