

แนวทางการดำเนินการตามมติ ก.พ.แนบท้ายหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๘๒๗ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๓๕ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ กำหนดให้ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานเต็มเวลาอย่างต่อเนื่องเสมือนพนักงานประจำ ในกระทรวงสาธารณสุข อยู่ก่อนวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ และได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานจนถึงวันก่อนได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการในกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งรวมถึงกรณีมีการเว้นช่วงการบรรจุเนื่องจากวันก่อนการบรรจุเป็นวันหยุดราชการ และกรณีอื่น ๆ ที่ ก.พ. กำหนด ทั้งนี้ ในกรณีที่เคยได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานเป็นพนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราวมาก่อน จะต้องเป็นการจ้างต่อเนื่องกันทุกช่วงเวลา และในการปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว จะต้องเป็นการปฏิบัติเต็มเวลาอย่างต่อเนื่องเสมือนพนักงานประจำเป็นเวลา ๑ ปี ขึ้นไป ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ.กำหนด และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ โดยให้จังหวัดดำเนินการเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑. การได้รับเงินเดือน

๑.๑ กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการก่อนวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ให้ได้รับการปรับเงินเดือนเป็นอัตราใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

(๑) กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิระดับปริญญาและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ได้รับเงินเดือนโดยนำอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ของสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ เป็นอัตราเงินเดือนเริ่มต้น แล้วบวกกับ (ก) ผลรวมของจำนวนเงินที่ได้เลื่อนขณะเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (ข) ผลรวมของจำนวนเงินเดือนที่ได้เลื่อนขณะเป็นข้าราชการ และ (ค) จำนวนเงินค่าตอบแทนพิเศษที่คำนวณได้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ (ถ้ามี)

(๒) กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปให้ได้รับเงินเดือนโดยนำอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ของสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ เป็นอัตราเงินเดือนเริ่มต้น แล้วบวกกับ (ก) ผลรวมของจำนวนเงินที่ได้เลื่อนขณะเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (ข) ผลรวมของจำนวนเงินเดือนที่ได้เลื่อนขณะเป็นข้าราชการ และ (ค) จำนวนเงินค่าตอบแทนพิเศษที่คำนวณได้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ (ถ้ามี)

(๓) กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขตามข้อ (๑) หรือข้อ (๒) ข้างต้น ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการก่อนวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เมื่อกำหนดอัตราเงินเดือนตามที่กำหนดในข้อ (๑) หรือข้อ (๒) แล้วแต่กรณีแล้วให้นำจำนวนเงินที่ได้รับเพิ่มขึ้น ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ มาบวกกับผลรวมเพิ่มเติมด้วย

ทั้งนี้ หากอัตราเงินเดือนที่คำนวณได้ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเดิมต่อไป (ตามเอกสารหมายเลข ๑)

๑.๒ กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการจ้างก่อนวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ต่อมา ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ให้ได้รับเงินเดือนในวันที่บรรจุ ดังนี้

(๑) กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิระดับปริญญาและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ได้รับเงินเดือนโดยนำอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดไว้ ณ วันที่ผู้นั้นบรรจุเข้ารับราชการ เป็นอัตราเงินเดือนเริ่มต้น แล้วบวกกับผลรวมของจำนวนเงินที่ได้เลื่อนขณะเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขในตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนโดยนำอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดไว้ ณ วันที่ผู้นั้นบรรจุเข้ารับราชการ เป็นอัตราเงินเดือนเริ่มต้น แล้วบวกกับผลรวมของจำนวนเงินที่ได้เลื่อนขณะเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขในตำแหน่งนั้น

ทั้งนี้ เงินเดือนที่ได้รับในวันที่บรรจุเข้ารับราชการจะต้องไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง (ตามเอกสารหมายเลข ๑ - ๒)

เนื่องจากตามหนังสือ ก.พ. ดังกล่าว ระบุว่า การบรรจุโดยให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ซึ่งแตกต่างจากการบรรจุโดยให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือนที่มีการเพิ่มเงินเดือนตามปัจจัย ดังนั้น เพื่อให้ผู้มีคุณสมบัติมีสิทธิที่จะได้รับการบรรจุ แสดงความจำนงที่จะขอบรรจุตามแนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ บรรจุโดยให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน (ปัจจัยตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๗๘๕ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๖) ซึ่งมีผลทำให้ไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๓๕ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ หรือ

แนวทางที่ ๒ บรรจุโดยให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดและได้รับสิทธิประโยชน์ตามหนังสือ ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๓๕ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

โดยพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุต้องแสดงความจำนงเป็นลายลักษณ์อักษร (ตามเอกสารหมายเลข ๓) และหน่วยงานจัดทำคำสั่ง (ตามเอกสารหมายเลข ๔)

## ๒. การให้ได้รับเงินเดือนกรณีได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น

ให้ พกส.ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับ วุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น มีสิทธิได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับ เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เสมือนหนึ่งได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่วันที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ใช้วุฒิระดับเดียวกันกับวุฒิที่ใช้บรรจุเป็นข้าราชการมานานบรมได้ ทั้งนี้วุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นต้องเป็นคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ตามเอกสารหมายเลข ๕)

### ๓. การเลื่อนเงินเดือน

ในการขอให้ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขพิจารณาอนุมัติเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการ **หลังวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐** เป็นต้นไป และมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินน้อยกว่า ๔ เดือน ขอให้แจ้งรายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๖ ไปให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อประกอบการพิจารณา ทั้งนี้ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่ยังไม่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างเพิ่มขึ้นในลักษณะเช่นเดียวกับการเลื่อนเงินเดือนในรอบการประเมินนั้น มาก่อน ซึ่งการขออนุมัติในรอบวันที่ ๑ เมษายน และวันที่ ๑ ตุลาคม จะต้องจัดส่งเป็นเอกสารและ Excel File ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน และ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ตามลำดับ

### ๔. การนับระยะเวลาเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง

ผู้ที่ได้รับการบรรจุให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในขณะที่เป็นพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว (จะต้องเป็นการปฏิบัติเต็มเวลาอย่างต่อเนื่องเสมือนพนักงานประจำเป็นเวลา ๑ ปี ขึ้นไป) หรือพนักงานกระทรวงสาธารณสุข นับถึงวันก่อนบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ มานับรวมเป็นระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งและระยะเวลาขั้นต่ำในการส่งผลงานประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ แล้วแต่กรณี (ตามเอกสารหมายเลข ๗)