

องค์ประกอบของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล

๑. ราชการบริหารส่วนกลาง ประกอบด้วย

(๑) หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง	ประธานกรรมการ
(๒) สาธารณสุขนิเทศก์ที่ได้รับมอบหมาย	กรรมการ
(๓) ผู้ช่วยปลัดกระทรวงที่ได้รับมอบหมาย	กรรมการ
(๔) หัวหน้าหน่วยงานที่มีตำแหน่งเสนอขอรับการคัดเลือก	กรรมการ
(๕) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	เลขานุการ

๒. ราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย

(๑) หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง	ประธานกรรมการ
(๒) ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก	กรรมการ
(๓) นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ (ด้านวิจัย) สถาบันพระบรมราชชนก หรือรักษาการ หรือผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่นักวิชาการศึกษาเชี่ยวชาญ (ด้านวิจัย)	กรรมการ
(๔) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ สถาบันพระบรมราชชนก หรือรักษาการ หรือผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ	กรรมการ
(๕) ผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกที่มีตำแหน่งเสนอขอรับการคัดเลือก	กรรมการ
(๖) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	เลขานุการ

๓. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ประกอบด้วย

(๑) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด	ประธานกรรมการ
(๒) นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด หรือรักษาการ หรือผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	กรรมการ
(๓) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด หรือรักษาการ หรือผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	กรรมการ
(๔) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนที่นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมอบหมาย	กรรมการ
(๕) สาธารณสุขอำเภอที่นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมอบหมาย	กรรมการ
(๖) หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	เลขานุการ

๔. โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ประกอบด้วย

- (๑) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ประธานกรรมการ
- (๒) รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ หรือรักษาการ หรือผู้ได้รับมอบหมาย กรรมการ
ให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
- (๓) รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร หรือรักษาการ หรือผู้ได้รับมอบหมาย กรรมการ
ให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
- (๔) หัวหน้าพยาบาล หรือรักษาการ หรือผู้ได้รับมอบหมายให้ กรรมการ
ให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าพยาบาล
- (๕) หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริการสุขภาพ กรรมการ
- (๖) หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป เลขานุการ

อำนาจหน้าที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล

- ๑. พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ตำแหน่งละ ๑ คน
- ๒. พิจารณาคณะสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด
- ๓. รายงานผลการพิจารณาคัดเลือกพร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบหากมีปัญหาให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เป็นผู้พิจารณาชี้ขาด
- ๔. แจ้งผู้ได้รับคัดเลือกทราบและให้ส่งผลงานตามจำนวน และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด
- ๕. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกอย่างเปิดเผย เพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ
- ๖. กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามข้อ ๒ ให้ส่งเรื่องให้ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้พิจารณาชี้ขาด
- ๗. อาจเชิญผู้เกี่ยวข้องเข้าให้ข้อมูลประกอบการพิจารณาได้