



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ รอบที่ 1/2561 (ณ วันที่ 1 เมษายน 2561)

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ได้ดำเนินการบันทึกข้อตกลงคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2560 และตามมาตรา 76 วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน เพื่อเป็นการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012/ว 20 ลงวันที่ 3 กันยายน 2552 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ นั้น

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ (ไม่รวมโรงพยาบาลแพร่) ดังนี้

1. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามประกาศฉบับนี้ ให้ใช้สำหรับ
รอบการประเมิน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2561

2. องค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนนมี 3 องค์ประกอบ คือ

2.1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ 70

2.2 พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ร้อยละ 20

2.3 คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 10

ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ประเมินจาก 2 องค์ประกอบ คือ ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนคะแนนในแต่ละองค์ประกอบร้อยละ 50

3. องค์ประกอบผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็วหรือตรงตามเวลาที่กำหนด ประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรในงานต่าง ๆ

3.1 งานตามภารกิจหน้าที่ หรือตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการที่หน่วยงานสังกัด
กำหนดให้รับผิดชอบดำเนินการ

3.2 งานตามยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดแพร่

3.3 งานที่ได้รับมอบหมายพิเศษ

/4. องค์ประกอบ ...

4. องค์ประกอบพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด 5 ด้าน ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในการอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม

5. คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ให้หน่วยงานในสังกัดกำหนดตามความเหมาะสมของหน่วยงาน

6. ระดับผลการประเมินมี 5 ระดับ ค่าคะแนนเป็นไป ดังนี้

6.1 ระดับดีเด่น	ค่าคะแนน 90 - 100
6.2 ระดับดีมาก	ค่าคะแนน 80 - 89.99
6.3 ระดับดี	ค่าคะแนน 70 - 79.99
6.4 ระดับพอใช้	ค่าคะแนน 60 - 69.99
6.5 ระดับต้องปรับปรุง	ค่าคะแนนต่ำกว่า 60

7. แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด

8. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จะนำผลการปฏิบัติราชการตามประกาศฉบับนี้ไปใช้ประกอบการเลื่อนเงินเดือน การพัฒนาเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ และเพื่อให้การบริหารวงเงินที่ใช้สำหรับเลื่อนเงินเดือนข้าราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 10087.1/ว 28 ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2552 เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 จึงกำหนดให้หน่วยงานในสังกัด (ไม่รวมโรงพยาบาลแพร่) เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด รอบที่ 1/2561 (ณ วันที่ 1 เมษายน 2561) ภายในวงเงินร้อยละ 2.965 ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2561 และกั้นเงินไว้ร้อยละ 0.025 สำหรับผู้ว่าราชการจังหวัดจัดสรรเพื่อการบริหาร และร้อยละ 0.01 สำหรับนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจัดสรรเพื่อการบริหาร

ประกาศ ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2561



(นายขจร วินัยพานิช)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่