



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ โทร. ๐.๕๔๕๑.๑๑๔๕ ต่อ ๒๐๘

ที่ พร ๐๐๓๒.๐๑๐/ ๓๑๐

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง ประกาศมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์
การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน/ สาธารณสุขอำเภอ/ หัวหน้ากลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสังกัดแบ่งตามประเภท
การจ้างงาน ๕ ประเภท ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ
ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ซึ่งต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีตามหลักเกณฑ์ แนวทาง และ
วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละประเภทการจ้างงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพ และมีมาตรฐาน
ที่เหมาะสมและเป็นประโยชน์แก่ส่วนราชการยิ่งขึ้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ได้จัดทำประกาศมาตรการในการบริหาร
ผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการต่ำ สำหรับบังคับใช้
เป็นแนวทางปฏิบัติในหน่วยงานทุกแห่งในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป

(นายศุภชัย บุญอำพันธ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่



ประกาศจังหวัดแพร่

เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการต่ำ

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ มีเจ้าหน้าที่ในสังกัดแบ่งตามประเภทการจ้างงาน ๕ ประเภท ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ซึ่งต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีตามหลักเกณฑ์ แนวทาง และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละประเภทการจ้างงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพ และมีมาตรฐานที่เหมาะสมและเป็นประโยชน์แก่ส่วนราชการยิ่งขึ้น โดยสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมิน หากเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวังรายใดไม่เข้ารับการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติสำหรับผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง หรือเข้ารับการพัฒนาแล้วแต่ยังคงมีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง ให้ดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ ว่าด้วยการสั่งให้ออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล หรือการสั่งเลิกจ้าง เนื่องจากมีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่าระดับที่กำหนด ตามประเภทการจ้างงานของเจ้าหน้าที่ ดังนี้

๑. ข้าราชการ ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๑๑๐(๕) และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ.๒๕๕๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๒

๒. ลูกจ้างประจำ ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๖๐ (๕) ซึ่งกำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ สั่งให้ลูกจ้างประจำที่ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการได้ ให้ผู้นั้นออกจากราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม

๓. พนักงานราชการ ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๔ เรื่องแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๔ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๗๕ ลงวันที่ ๒๕๕๔

๔. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๒๓ และข้อ ๒๔ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๗ เรื่องหลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗

๕. ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวนอกเงินงบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๕ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๒๔ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๕

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละประเภทการจ้างงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ซึ่งเป็นหน่วยงานดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๕ การปฏิบัติราชการตามหน้าที่ EB๑๓ โดยให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการต่ำ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จึงกำหนดมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการต่ำกว่าระดับที่กำหนด เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการในระดับต่างๆ รวมถึงวิธีการพัฒนาผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ ดังนี้

๑. ผู้บังคับบัญชาให้ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการในระดับต่ำกว่าระดับที่กำหนดให้ทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการให้ชัดเจนเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในครั้งต่อไป

๒. ผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ในการสอนงาน (Coaching) แนะนำงาน เป็นพี่เลี้ยง หรือเป็นที่ปรึกษา

๓. ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลการปฏิบัติราชการในระดับต่ำจัดทำแผนพัฒนาระดับบุคคล เพื่อให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่งและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

๔. ผู้บังคับบัญชากำหนดให้มีการเปลี่ยนงานหรือการโยกย้าย เพื่อให้เหมาะสมกับความสามารถ และสมรรถนะของบุคลากร และเป็นการพัฒนาตนเองของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลการปฏิบัติราชการต่ำ

๕. ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการต่ำจัดทำรายงานผลการพัฒนาระดับบุคคลตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองต่อผู้บังคับบัญชา

ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชากำกับ ติดตาม และรายงานผลการพัฒนาปรับปรุงตนเองของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลการปฏิบัติราชการต่ำ ตามมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการต่ำต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ ตามแบบรายงานแนบท้ายประกาศ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายขจร วินัยพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

แบบรายงานผลการพัฒนาตนเองตามมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติราชการ
และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการต่ำ

หน่วยงาน.....

| ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการต่ำ | ประเด็นที่ต้องพัฒนา | วิธีการ/ ขั้นตอนการพัฒนา | ผลการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|---|---------------------|--------------------------|----------------|----------|
| | | | | |

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ ให้นำหน่วยงานจัดทำหนังสือส่ง ส่งให้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ ว่าด้วยการสั่งให้ออกจากราชการ
กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล หรือการสั่งเลิกจ้าง
เนื่องจากมีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่าระดับที่กำหนด
ตามประเภทการจ้างงาน

แนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ลงวันที่ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒
เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่
ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการต่ำ